

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



CURRICULUM VITAE

Nome

Sandro Fratini

**Settore
professionale**

Sanità

Incarico attuale

Direttore Sanitario GRUPPO CIDAT TERNI

**Esperienza
professionale**

Dal 1 aprile 2019 è Direttore Sanitario gruppo CIDAT Terni

**Anni di incarichi
Lavoro o posizione
ricoperte**

Dal 1 marzo 2016 al 31/03/2019 è Direttore Sanitario della Azienda Ospedaliera Santa Maria di Terni.

Attività

In qualità di Direttore Sanitario
Ha garantito in particolare una riorganizzazione del percorso di accesso dei pazienti in ospedale:

- 1) Modifica organizzativa e procedurale delle attività del pronto soccorso
- 2) Istituzione di una Medicina di Urgenza (intesa come specialistica di primo livello) che svolga funzioni di gestione dei pazienti in modo da garantire l'appropriatezza dei ricoveri presso le cliniche (specialistiche di secondo livello)
- 3) Nuova modalità di gestione dei pazienti da parte dell'OBI

È stato introdotto inoltre un nuovo modello organizzativo dei blocchi operatori, con avvio della programmazione digitale degli interventi, e con l'attivazione di un servizio di preospedalizzazione

Dal 1 dicembre 2012 al 29 febbraio 2016 Direttore Generale USL UMBRIA 2

In qualità di Direttore Generale della USL UMBRIA2 ha affrontato l'integrazione tra la ex ASL 3 (Foligno Spoleto Valnerina) e la ex ASL 4 (Terni Narni -Amelia Orvieto) che sono confluite nella USL UMBRIA 2.

Il processo di integrazione ha comportato la definizione di un nuovo modello organizzativo dei servizi amministrativi e dei servizi sanitari con l'obiettivo di uniformare realtà oggettivamente molto differenti nella tipologia dei servizi e delle strutture .

Il lavoro della direzione ha seguito **3 linee principali:**

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



- la riorganizzazione amministrativa e sanitaria conseguenziale all'integrazione
- gli investimenti strutturali, impiantistici e tecnologici per l'adeguamento strutturale e tecnologico delle strutture aziendali
- le azioni per il conseguimento degli obiettivi di salute e per la garanzia dei LEA

2007-2012

Dal 1 febbraio 2007 al 1 dicembre 2012 svolge la funzione di **Direttore Sanitario della ASL 3 dell'Umbria**, dal 1 settembre 2011 viene nominato **Direttore Generale f.f. della ASL 3 dell'Umbria**, mantenendo le funzioni anche di Direttore Sanitario

1999-2006

Dal 19 aprile 1999, con nota del Direttore Generale Dr. Luigi Macchitella gli viene assegnato l'incarico di **Responsabile Medico del Polo Ospedaliero A Presidio Foligno e Gualdo Tadino** " con funzioni dirigenziali di vertice e con autonomia gestionale e diretta responsabilità di risorse umane, tecniche e finanziarie".

Il 29/04/2004 è vincitore di concorso per l'incarico quinquennale di Dirigente Medico di Struttura Complessa- Direttore di Presidio di Foligno

Dal 23/12/2002 gli è stata affidata, in aggiunta all'incarico sopra indicato, la responsabilità dell'ufficio di Staff Telecomunicazioni e Sistema Informativo

Anni precedenti 1999

Negli anni precedenti in particolare dal 18/08/1988 ha svolto l'incarico di Direttore di Distretto

**Istruzione e
formazione**

Laurea in Medicina e Chirurgia presso l'Università degli Studi di Perugia

Specializzazione in Igiene e Sanità Pubblica presso l'Università degli Studi di Perugia con votazione 50/50.

Specializzazione in Statistica Medica presso l'Università di Pavia con votazione 50/50.

Certificato Auditor 27/08/2019

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



Corso di Formazione Manageriale per Direttore Sanitario Azienda Sanitaria, realizzato dalla Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, per conto della Regione Umbria, nel periodo Dicembre 2013-Novembre 2014.

Il corso ha avuto una durata complessiva di 136 ore formative, ed è valido ai sensi del D.Lgs 502/1992 e s.m.i. e del D.P.R. 484/1997.

Voto Finale: "Alto Merito".

Corso di Formazione Manageriale per Direttore Generale Azienda Sanitaria, realizzato dalla Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, per conto della Regione Umbria, nel periodo Gennaio-Ottobre 2008.

Il corso ha avuto una durata complessiva di 140 ore formative, ed è valido ai sensi del D.Lgs 502/1992 e s.m.i. e del D.P.R. 484/1997.

Voto Finale: "Alto Merito".

Anno 2008 ottiene con DGR n . 1720 del 10/12/2008 Il Certificato di Formazione Manageriale con giudizio "superamento con alto merito del corso di Formazione Manageriale per Direttore Sanitario di Azienda Sanitaria

Anno 2003 ottiene con DGR del 10/6/03 R n.780 Il Certificato di Formazione Manageriale con giudizio "superamento con alto merito del corso di Formazione Manageriale per Direttore Generale di Azienda Sanitaria".

Anno 1996: Corso di Perfezionamento in "Gestione ed organizzazione in sanità (C.OR.GE.SAN.)" presso l'Università Luigi Bocconi di Milano.

Anno 2002: Corso di formazione manageriale per responsabili di Dipartimento e di Struttura Complessa in Organizzazione e sviluppo delle risorse umane" dal 9/4/2002 al 12/11/2002 .

Anno 2000: Master in Direzione Sanitaria organizzato dalla Università degli Studi di Padova.

Anno 1997: Corso di perfezionamento master in "Coordinamento delle attività di miglioramento continuo di qualità delle aziende sanitarie" organizzato dalla Università degli Studi di Perugia e dalla Società Italiana per la Qualità dell'assistenza sanitaria V.R.Q..

**CAPACITA' E
COMPETENZE
PERSONALI**

Madrelingua

ITALIANO

Lingue straniere

INGLESE

• **Capacità di lettura: Buona**

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



- **Capacità di scrittura: Buona**
- **Capacità di espressione orale: Buona**

FRANCESE livello elementare

**CAPACITA' E
COMPETENZE
PERSONALI**

Capacità relazionali

Dotato di un'ottima capacità relazionale e capacità di creare un clima operativo favorevole e lavorare in team .Capacità sviluppata con appositi corsi formativi e percorsi personali; consolidata dal percorso professionale e dagli incarichi dirigenziali che lo hanno portato a gestire servizi con un elevato numero di collaboratori di vari livelli professionali. In qualità di Direttore di Ospedale ha gestito oltre 1300 dipendenti. Attualmente è Direttore Generale di una Azienda Sanitaria che conta oltre 3600 dipendenti. L'esperienza lavorativa l'ha portato a maturare convinzioni e competenze gestionali finalizzate al massimo coinvolgimento degli operatori, elemento particolarmente importante, per i servizi del SSN, in cui la capacità di integrazione la collaborazione e l'analisi condivisa dei problemi svolgono un ruolo di fondamentale importanza.

**CAPACITA' E
COMPETENZE
PERSONALI**

**Capacità
organizzative**

- Capacità di governo e controllo manageriale
- Capacità di lettura dei comportamenti organizzativi.
- Capacità di definire obiettivi orientati all'innovazione e alla reingegnerizzazione dei processi
- Assunzione di responsabilità rispetto agli impatti organizzativi.
- Capacità di programmare e pianificare le attività in relazione agli obiettivi negoziati e le risorse assegnate.
- Capacità di riorganizzare i servizi e le modalità di risposta ai bisogni sanitari
- Capacità di salvaguardare e valorizzare le identità professionali delle risorse umane

L'analisi delle competenze organizzative degli ultimi otto anni di attività, che hanno determinato l'assunzione di incarichi in strutture o aziende di grande importanza, è dettagliata nelle esperienze professionali.

**Riconoscimenti
ricevuti**

Ha ricevuto l'onorificenza di Cavaliere della Repubblica in data 27/12/2014

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



**ULTERIORI
INFORMAZIONI**

**Relazioni a
convegni, workshop
e seminari**

Ha partecipato in qualità di discente, relatore e moderatore a numerosi Congressi, Convegni, Seminari e Corsi di Aggiornamento Nazionali ed Internazionali

Pubblicazioni

Ha prodotto in collaborazione con altri professionisti diverse pubblicazioni edite a stampa fra cui le relazioni annuali di attività e rendicontazione delle aziende dove ha ricoperto il ruolo di Direttore Sanitario e di Direttore Generale

**Partecipazione a
corsi di
aggiornamento**

Ha partecipato a numerosi corsi di aggiornamento professionale nell'arco di tutta la carriera professionale

Docenze

Ha svolto diverse attività di docenza. E' stato responsabile del corso di Formazione per Infermieri Professionali della USL Valle Umbra Sud, fino all'attivazione del Corso di Laurea Universitaria in Scienze Infermieristiche

**Competenze
informatiche
acquisite**

Buona conoscenza dei prodotti Office Automation (word, excel, access, outlook), programmi open source; conoscenza delle infrastrutture di rete e di basi dati. Mantiene la responsabilità ad interim del Servizio Informatico della USL fino al settembre 2011

Foligno novembre 2020

